

Un animateur (H/F)

Temps complet

Filière médico-sociale – Catégorie A

Filière animation – Catégorie B

Recrutement par voie contractuelle

Contrat de projet – CDD 1 an (renouvelable dans la limite du projet – 3 ans)

À pourvoir dès le 1^{er} juillet 2026

LA COLLECTIVITÉ ET LE SERVICE

Station balnéaire de la baie du Mont-Saint-Michel, la Ville de Granville bénéficie d'un environnement stable et motivant, riche d'équipements sportifs et culturels sur un territoire à taille humaine.

Afin de disposer d'une structure intermédiaire entre le domicile et la résidence autonomie, la municipalité a souhaité développer dès 2020 un projet d'habitat inclusif et intergénérationnel ayant pour objectif de favoriser une mixité sociale entre jeunes actifs, seniors et personnes en situation de handicap, en s'inscrivant dans un projet de vie sociale et partagée.

L'habitat inclusif est défini dans le cadre de la loi ELAN comme un habitat accompagné, partagé et inséré dans la vie locale.

Cette volonté politique s'est traduite par la construction d'une résidence intergénérationnelle et inclusive rue de Saussey composée de :

67 Logements

- 30 logements réservés à des seniors
- 5 logements réservés à des personnes en situation de handicap
- 31 logements à destination des jeunes couples
- 1 logement pour l'accueil des familles

Un espace de vie partagée

- Une salle de convivialité, une salle de sport, un local bricolage, un bureau d'accueil et des sanitaires

Une Micro-crèche

C'est dans ce cadre que la Ville de Granville recrute deux animateurs.trices habitat inclusif en contrat de projet d'une durée de 1 an (renouvelable dans la limite du projet – 3 ans)

LE POSTE, SES MISSIONS ET SES CONDITIONS

Les conditions du poste

Les candidatures sont à adresser avant le **vendredi 24 avril 2026**

- Filière médico-sociale – catégorie A / Filière animation – catégorie B
- Recrutement par **voie contractuelle**
- **Contrat de projet CDD 1 an** (renouvelable dans la limite du projet - 3 ans)
- Poste à **temps complet** à pourvoir **dès le 1^{er} juillet 2026**
- Horaires **variables** (journées et soirées) et week-ends

Le poste et ses missions

En lien hiérarchique avec le responsable de service pôle sénior et de la responsable adjointe, les animateurs/trices seront chargés de :

- Evaluer, co-construire et animer le projet de vie sociale et partagée avec les bénéficiaires de l'Aide à la Vie Partagée (AVP) en s'appuyant sur les ressources du territoire
- Favoriser la socialisation, l'émancipation et l'animation de la vie sociale des bénéficiaires de l'AVP
- Entretien d'un réseau de partenaires en lien avec le projet de vie sociale et partagée

Activités principales

- Participer à l'élaboration et à l'évolution du projet de vie sociale et partagée.
- Participer à la programmation et à la mise en œuvre d'actions de prévention, de sorties et d'animations culturelles, sportives, de loisirs, d'évènements festifs et soutenir la convivialité et le bénévolat
- Impulser et animer une dynamique participative des bénéficiaires dans le respect de leur choix de vie, du développement de la citoyenneté et du pouvoir d'agir
- Faciliter les liens entre les bénéficiaires (réunions collectives, repas partagés...) et avec les acteurs de leur environnement social
- Favoriser le vivre ensemble entre les générations dans une démarche partenariale tournée vers l'extérieur
- Assurer la coordination et le suivi de l'accompagnement des bénéficiaires
- Elaborer un budget d'animation
- Rédiger des bilans et rapports d'activités
- Animer des réunions partenariales et de groupes de travail
- Représenter la dynamique inclusive de la collectivité auprès des instances extérieures en collaboration avec sa hiérarchie

Activités secondaires

- Les animateurs/trices seront amenés à réaliser des interventions extérieures sous forme de présentations, d'informations autour de l'accompagnement inclusif auprès des partenaires, des familles...

CE QUI FAIT DE VOUS LE PROFIL IDÉAL

- **Permis B exigé**
- **Diplôme de niveau 5 souhaité dans le champ du social ou de l'animation**

Savoirs

- Connaissance du public de personnes âgées et de personnes en situation de handicap
- Connaissance des dispositifs et des acteurs de l'action sociale et médico-sociale du territoire
- Connaissance des ressources du territoire et des partenaires extérieurs

Savoir faire

- Savoir travailler en binôme et en équipe dans une dynamique de réseau
- Savoir mobiliser, motiver autour d'un projet collectif
- Développer et animer des temps de réunion
- S'inscrire dans un collectif et être force de propositions
- Maîtriser les outils informatiques

Savoir être

- Aisance relationnelle, qualité de médiation et d'écoute
- Respect de la confidentialité
- Autonomie, rigueur
- Disponibilité, dynamisme, adaptabilité
- Prise d'initiative
- Créativité

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- Territoire **attractif** – Cadre de vie **agréable**
- Accès **facile** – Transports urbains **gratuits** – Parkings **gratuits**
- **Culture de travail inclusive**, source de progrès et de richesse pour la collectivité
- **Parcours d'accueil et d'intégration** pour les nouveaux arrivants
- Projets **innovants** et **motivants**
- Politique de **formation dynamique**
- **Charte de management**
- Possibilité d'attribution de **titres restaurant mensuels** (à hauteur de **84 €**, dont **50% pris en charge par l'employeur**)
- Participation **possible** à votre **forfait mutuelle (16,66 € par mois)** et **forfait prévoyance (7,78 € par mois)** pour **vous et votre famille**
- **Adhésion au CNAS** (organisme proposant une offre complète de prestations sociales pour les agents de la collectivité)
- **Cours de sports collectifs hebdomadaires** proposés par un éducateur et destinés **exclusivement aux agents de la collectivité**

LIEN DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à adresser à la collectivité via le lien internet suivant :
497445.ville-de-granville@apply.werecruit.io