

**DIRECTION DES
RESSOURCES HUMAINES**

**CONSEILLÈRE DE PRÉVENTION MUTUALISÉE /
CONSEILLER DE PRÉVENTION MUTUALISÉ**

Temps **complet** – Filière **technique** – Catégorie **B**

Recrutement par **voie statutaire**, ou à défaut **contractuelle**

LE TERRITOIRE – LA COLLECTIVITE – LE SERVICE

Venez découvrir un **territoire attractif et dynamique** idéalement situé dans la Baie du Mont-Saint-Michel et ses plus grandes marées d'Europe qui a à cœur de préserver son **environnement** naturel remarquable et de conforter son cadre de vie de grande **qualité**.

Autour d'un tissu associatif dynamique, plus de 1 000 événements ponctuent l'année, dont le Carnaval de Granville inscrit au patrimoine culturel immatériel de l'Unesco.

Venez rejoindre le service des ressources humaines mutualisé de la Communauté de communes Granville Terre et Mer et de la Ville de Granville au sein d'une équipe de 11 personnes réparties en 4 pôles : prévention et conditions de travail ; carrière ; recrutement et formation ; rémunération.

Venez découvrir une grande diversité de métiers et accompagner les 600 agents de nos deux collectivités, dans leurs besoins de prévention, de santé et sécurité sur leurs lieux de travail et vous impliquer dans des collectivités avec des **valeurs fortes et un engagement assumé dans la bienveillance** où chaque individu peut bénéficier d'**opportunités d'évolution**.

LE POSTE, SES MISSIONS ET SES CONDITIONS

Les conditions du poste

Les candidatures sont à adresser avant le **lundi 27 octobre 2025 (jury prévu semaine 45)**

- Poste à **temps complet**
- Filière **technique** – Catégorie **B**
- Recrutement par **voie statutaire** ou, à défaut **contractuelle**

Le poste et ses missions

En lien hiérarchique avec le/la directeur-riche des Ressources humaines et en relation avec les professionnels de santé accompagnant les deux collectivités (médecin et psychologue du travail, ergonome, etc.), vous serez chargée-e de la mise en œuvre de la politique hygiène et sécurité des deux collectivités.

- Conseil dans la mise en place et le suivi d'une **politique de prévention des risques professionnels**, d'amélioration des conditions de travail et de qualité de vie au travail
- **Etudes de postes, rapports de préconisations**, propositions d'actions, accompagnement des responsables de services et des agents dans ces démarches

- **Suivi et analyse de l'absentéisme** [accidents de service, maladies professionnelles...] pour envisager des **mesures de prévention**
- Animation des séances de la Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail [F3SCT] – préparation, apport d'**expertise en séance**, **rédaction du compte-rendu**
- Veille à la **bonne application de la réglementation** en matière d'**hygiène** et de **sécurité**
- Rédaction et/ou suivi des **documents réglementaires** [document unique, registre de santé et sécurité au travail, plan d'action]
- Planification et suivi des **visites médicales**, lien avec les agents et chefs de services

CE QUI FAIT DE VOUS LE PROFIL IDEAL

- Vous êtes titulaire d'un Bac +2/3 en **Hygiène et sécurité au travail**
- Vous **connaissez le domaine de l'hygiène**, de la **sécurité** et de la **prévention des risques professionnels**
- Vous savez **analyser et évaluer une situation, un système, une organisation**
- Vous **déterminez de grandes capacités relationnelles**
- Vous **maîtrisez les techniques de communication écrite et orale dont la parole en public**
- Vous faites preuve de **pédagogie et diplomatie**
- Vous savez **définir les priorités** et rendre compte avec un esprit de **synthèse**
- Vous faites preuve de **qualités rédactionnelles**
- Vous maîtrisez les **outils bureautiques**

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- **Culture de travail inclusive**, source de progrès et de richesse pour la collectivité
- Parcours **d'accueil et d'intégration** pour les nouveaux arrivants
- Politique de **formation dynamique**
- **Charte de management**
- Possibilité de **télétravail**
- **Salaire** net mensuel minimum : 1877 euros [à réévaluer en fonction de l'expérience et l'ancienneté]
- Possibilité d'attribution de **titres restaurant** – Virement de 84 euros par mois dont 50% pris en charge par l'employeur
- Participation possible à votre **forfait mutuelle** [15,94 euros par mois] et votre famille [ex pour agent + conjoint + 2 enfants : 36,20 euros par mois] et **forfait prévoyance** [7,44 euros par mois]
- **Adhésion au CNAS** [organisme proposant une offre complète de prestations sociales pour les agents de la collectivité]

LIEN DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à adresser, à la collectivité via l'adresse suivante :
dc5447.granville-terre-et-mer@apply.werecruit.io