

HABITAT – URBANISME

CONSEILLÈRE / CONSEILLER HABITAT RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE

Temps **complet** – Filière **technique** – Catégorie **B** – **Technicien**

Recrutement par **voie statutaire**, ou à défaut **contractuelle**

LE TERRITOIRE – LA COLLECTIVITE – LE SERVICE

Idéalement situé dans la Baie du Mont-Saint-Michel et ses plus grandes marées d'Europe, la communauté de communes Granville Terre & Mer, regroupe 32 communes et compte 45 000 habitants et compte plus de 200 agents. Elle est un territoire attractif qui a à cœur de préserver son environnement naturel remarquable et de conforter son cadre de vie de grande qualité.

Destination touristique par excellence, son activité économique se développe autour du tourisme et du nautisme, de la filière pêche et agricole [1^{er} port coquillier de France], mais aussi de la santé et d'entreprises industrielles « pépites » du territoire.

Autour d'un tissu associatif dynamique, plus de 1 000 évènements ponctuent l'année, dont le Carnaval de Granville inscrit au patrimoine culturel immatériel de l'Unesco.

La Communauté de communes a connu une évolution forte ces dernières années. Dotée d'un projet de territoire ambitieux, elle est désormais structurée pour porter de très nombreux projets avec une dimension forte autour de la transition écologique.

Depuis septembre 2022, un Programme local de l'habitat [PLH] ambitieux, tant sur le plan de la production de logements, notamment sociaux, que sur le réinvestissement du parc privé existant a été mis en place. À ce titre, une Opération programmée d'amélioration de l'habitat [OPAH] est en cours sur le territoire depuis le 1^{er} janvier 2023 et jusqu'au 31 décembre 2025.

En parallèle, la collectivité a implanté un espace conseil France Rénov' [dénommé Espace GTM Rénov'] depuis juillet 2021 et jusqu'au 31 décembre 2024, via une prestation externalisée.

À la faveur des évolutions récentes de l'Agence nationale de l'habitat [ANAH], notamment la mise en place du Pacte territorial, les élus ont souhaité porter en régie cet espace.

C'est dans ce cadre que le poste de Conseiller habitat / conseiller en rénovation énergétique est créé.

Au sein de la direction du Développement du territoire, le service Habitat – Urbanisme est composé de 1 responsable de service, 1 chargée de mission habitat, 1 chargé de mission planification et 3 instructrices du droit des sols.

LE POSTE, SES MISSIONS ET SES CONDITIONS

[Les conditions du poste](#)

Les candidatures sont à adresser avant le 22 avril 2025

- Poste à **temps complet**
- Filière **technique** – Catégorie **B** – **Technicien**
- Recrutement par **voie statutaire**, ou à défaut **contractuelle**

Le poste et ses missions

En lien hiérarchique avec la responsable du service Habitat – Urbanisme, et en lien fonctionnel avec la chargée de mission habitat, votre mission principale est d'assurer le primo-conseil et l'orientation des ménages dans le cadre de l'espace France Rénov', porté en régie par la collectivité et dénommé espace GTM Rénov'.

Vos missions secondaires concernent la communication relative à ce guichet d'information.

Vous mettre en œuvre du guichet d'information, de conseils et d'orientation des ménages [espace GTM Rénov'] :

- Vous assurerez le premier niveau d'information et d'orientation auprès des ménages sur les **travaux de rénovation énergétique** via des **conseils techniques, administratifs et financiers**
- Vous orienterez les ménages vers les **parcours et organismes adaptés**
- Vous orienterez le cas échéant les ménages vers le **prestataire en charge de la mission d'information conseil renforcé** [incluant une visite à domicile]
- Vous assurerez un **conseil personnalisé** auprès des ménages [y compris en copropriété] pour définir les **besoins de travaux** visant la rénovation globale et performante en fonction du bâti
- Vous inciterez à l'**utilisation d'énergies renouvelables** et d'**éco-matériaux**
- Vous mettrez en **relation** le porteur de projet avec des artisans certifiés
- Vous assurerez un **accueil téléphonique**, les **rendez-vous physiques** et **permanences** et la **réponse aux mails**
- Vous assurerez les **tâches administratives** et de **reporting** relatives à la mission d'animation de l'espace GTM Rénov'

Vous mettrez en œuvre le volet communication « Dynamique territorial auprès des ménages et des professionnels » :

- Vous participerez à la **conception des outils de communication** pour la mobilisation des ménages et des professionnels, en lien avec la chargée de mission habitat et le service communication de la collectivité
- Vous participerez aux **événements locaux** sur la thématique de la rénovation de l'habitat
- Vous contribuerez à la **mobilisation des ménages prioritaires**, en lien avec le prestataire actuel en charge de l'OPAH et selon une organisation qui sera à définir pour 2026
- Vous contribuerez à la **mobilisation des professionnels** [comités d'échange, relais d'information, réunions, ...], en lien avec le prestataire choisi et le service Développement économique de la collectivité

CE QUI FAIT DE VOUS LE PROFIL IDEAL

- Vous disposez d'un diplôme de **Bac +2 à Bac + 5** dans les **domaines de l'énergie / thermique, développement durable** ou une **expérience professionnelle significative**
- Vous possédez des compétences dans le domaine de **l'énergie dans le bâtiment**, [réglementation thermique, isolation, systèmes de chauffage, ventilation, production d'énergie renouvelable]
- Vous possédez des compétences dans les **dispositifs d'aides financières** pour la rénovation énergétique
- Vous avez des connaissances sur les **outils de suivi de l'ANAH**
- Vous avez des connaissances sur les **aspects juridiques du fonctionnement des copropriétés** et des **dispositifs à destination des propriétaires bailleurs**
- Vous avez des connaissances sur les **travaux et dispositifs d'aides financières** dans le domaine de **l'adaptation des logements à la perte d'autonomie**
- Vous êtes **autonome, rigoureux et organisé**
- Vous savez être à **l'écoute des besoins** des usagers du service public
- Vous êtes capable de **vulgariser des données techniques et financières** avec pédagogie en vous adaptant à vos interlocuteurs
- Vous êtes doté d'un **sens du service** et de **l'accueil**
- Vous savez être **neutre** dans vos propos

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- **Culture de travail inclusive**, source de progrès et de richesse pour la collectivité
- **Parcours d'accueil et d'intégration** pour les nouveaux arrivants
- **Politique de formation dynamique**
- **Charte de management**
- Possibilité d'attribution de **titres restaurant**
- **Participation possible** à votre **forfait mutuelle** et **forfait prévoyance** pour vous et votre famille
- **Adhésion au CNAS** [organisme proposant une offre complète de prestations sociales pour les agents de la collectivité]

LIEN DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à adresser, à la collectivité via l'adresse suivante :
7415c2.granville-terre-et-mer@apply.werecruit.io