

CONSEILLÈRE DE PRÉVENTION MUTUALISÉE / CONSEILLER DE PRÉVENTION MUTUALISÉ

Temps complet – Filière technique – Catégorie B

Recrutement par voie statutaire, ou à défaut contractuelle

LE TERRITOIRE – LA COLLECTIVITE – LE SERVICE

Idéalement situé dans la Baie du Mont-Saint-Michel et ses plus grandes marées d'Europe, la communauté de communes Granville Terre & Mer regroupe 32 communes et compte 45 000 habitants et compte plus de 200 agents. Elle est un territoire attractif qui a à cœur de préserver son environnement naturel remarquable et de conforter son cadre de vie de grande qualité.

Destination touristique par excellence, son activité économique se développe autour du tourisme et du nautisme, de la filière pêche et agricole [1^{er} port coquillier de France], mais aussi de la santé et d'entreprises industrielles « pépites » du territoire.

Autour d'un tissu associatif dynamique, plus de 1 000 événements ponctuent l'année, dont le Carnaval de Granville inscrit au patrimoine culturel immatériel de l'Unesco.

La direction des Ressources humaines mutualisée de la Communauté de communes Granville Terre et Mer et de la Ville de Granville est composée de 11 agents qui assurent la gestion de plus de 600 agents. Un poste de conseiller de prévention est rattaché à cette direction constituée de 3 pôles [Recrutement-Formation, Carrière et Rémunération].

LE POSTE, SES MISSIONS ET SES CONDITIONS

Les conditions du poste

Les candidatures sont à adresser avant le **vendredi 31 janvier 2025**

- Poste à **temps complet**
- Filière **technique** – Catégorie B
- Recrutement par **voie statutaire**, ou à défaut **contractuelle**

Le poste et ses missions

En lien hiérarchique avec la directrice des Ressources humaines, vous serez chargé de la mise en œuvre de la politique hygiène et sécurité des deux collectivités.

- Vous assisterez et conseillerez les autorités territoriales dans la **mise en place** et le **suivi** d'une **politique de prévention des risques professionnels**, d'**amélioration des conditions de travail** et de **qualité de vie au travail**
- Vous effectuerez des **études de postes** et rédigerez des **rapports de préconisations** afin de proposer des actions visant à **améliorer la sécurité et les conditions de travail**, en accompagnant les responsables de services et les agents dans ces démarches
- Vous assurerez le **suivi** et l'**analyse de l'absentéisme** (accidents de service, maladies professionnelles, ...) pour envisager des **mesures de prévention**
- Vous préparerez les séances de la Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT), apporterez votre **expertise en séance** et assurerez la **rédaction du procès-verbal**

- Vous veillerez à la **bonne application de la réglementation** en matière d'**hygiène** et de **sécurité**
- Vous veillerez à la bonne tenue des **documents réglementaires** et garantirez leur **suivi** [document unique, registre de santé et sécurité au travail]
- Vous accompagnerez les **situations individuelles** sous tous leurs aspects, en lien avec les agents et les différents interlocuteurs [médecin du travail, psychologue du travail, Cap Emploi]
- Vous participerez à la **mise en place de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences** (GPEC) au sein des deux collectivités
- Vous planifierez les **visites médicales**

CE QUI FAIT DE VOUS LE PROFIL IDEAL

- Vous détenez un **Bac +2/3 en Hygiène et sécurité au travail** [obligatoire]
- Vous possédez une connaissance parfaite du domaine de l'**hygiène**, de la **sécurité** et de la **prévention des risques professionnels**
- Vous maîtrisez les **outils d'analyse** et de **prévention des risques**
- Vous possédez des **capacités de synthèse** et d'**analyse**
- Vous maîtrisez la **méthode** et les **outils de gestion de projet**
- **Vous faites preuve de qualités rédactionnelles avérée**
- Vous possédez des **qualités relationnelles** et la capacité à **travailler en équipe**
- Vous savez faire preuve de **rigueur** et d'**organisation**
- Vous maîtrisez les **outils bureautiques**

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- **Culture de travail inclusive**, source de progrès et de richesse pour la collectivité
- **Parcours d'accueil et d'intégration** pour les nouveaux arrivants
- Politique de **formation dynamique**
- **Charte de management**
- Possibilité d'attribution de **titres restaurant**
- **Participation possible** à votre **forfait mutuelle** et **forfait prévoyance** pour vous et votre famille
- **Adhésion au CNAS** [organisme proposant une offre complète de prestations sociales pour les agents de la collectivité]

LIEN DE CANDIDATURE

Les candidatures sont à adresser, à la collectivité via l'adresse suivante :

60d543.granville-terre-et-mer@apply.werecruit.io